



UNTERNEHMER RAT[®]
Hagen

Anforderungsprofil:

Künftige Oberbürgermeisterin/ künftiger Oberbürgermeister

Welche Qualifikationen sollte eine geeignete Oberbürgermeisterkandidatin/ein geeigneter Oberbürgermeisterkandidat mitbringen? Um ein Anforderungsprofil zu erstellen, haben wir Partner des *Unternehmer Rat Hagen* gebeten, uns ihre Erwartungen an die zukünftige Oberbürgermeisterin/den zukünftigen Oberbürgermeister zu schildern. Die hier aufgelisteten Qualifikationen sind eine Sammlung der zahlreichen eingereichten Kriterien. Beim Versuch, die genannten Begrifflichkeiten möglichst vollständig zu dokumentieren, konnten inhaltliche Überschneidungen nicht ausgeschlossen werden.

Kompetenzen (Hard und Soft Skills)	Priorität		
	A	B	C
1. Visionäres, strategisches Denken: OB sollte klare Zukunftsvision für die Stadt haben und in der Lage sein, strategische Ziele zu entwickeln und umzusetzen	X		
2. Kommunalpolitische Erfahrung			X
3. Juristische Kenntnisse (Kommunal- und Verwaltungsrecht, öffentliches Recht, Gemeindeordnung)			X
4. Management-Fähigkeiten (Planung, Ziele, Controlling, Prozess-Steuerung, Arbeitsorganisation)	X		
5. Volks- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse	X		
6. Kenntnisse in Finanzmanagement und Haushaltsführung		X	
7. Erfahrung in der Infrastruktur- und Verkehrspolitik			X
8. Digitalisierungs- und Organisationskompetenz		X	
9. Umfangreiches Allgemeinwissen		X	
10. Kenntnisse in Bildungsinfrastruktur			X
11. Kenntnisse in der Gesundheitspolitik			X
12. Kenntnisse im Sozialwesen			X
13. Verständnis für städtische Planung und Entwicklung	X		
14. Umwelt- und Nachhaltigkeitskenntnisse		X	
15. Wirtschaftliche Orientierung, Ideen zur Revitalisierung der Wirtschaft	X		
16. Dienstleistungsorientierung (Bürger/Unternehmer als Kunde)	X		
17. Fähigkeit, das Alleinstellungsmerkmal der Stadt herauszustellen		X	
18. Nachweisliche Erfolge in der Integration von Migranten			X
19. Führungskompetenz	X		
20. Nachweisliche Erfahrung in der Mitarbeiterführung in Unternehmen mit größeren Personalstrukturen	X		

Kompetenzen (Hard und Soft Skills)	Priorität		
	A	B	C
21. Zielfokussierung	X		
22. Repräsentative Fähigkeiten		X	
23. Teamfähigkeit	X		
24. Kommunikationsfähigkeit	X		
25. Kritikfähigkeit	X		
26. Konflikt-/Krisenmanagement	X		
27. Charismatisch, sympathisch		X	
28. Hohe Belastbarkeit/Resilienz	X		
29. Kreativ, mutig und bereit, neue Impulse zu setzen	X		
30. Innovationsfähigkeit	X		
31. Bereitschaft zur Kooperation	X		
32. Souveränes, selbstbewusstes Auftreten	X		
33. Integrität (Ehrlichkeit, Verlässlichkeit, Seriosität, Vertrauenswürdigkeit, Gewissenhaftigkeit, authentisch)	X		
34. Offen für andere Meinungen	X		
35. Charakterlich und familiär gefestigt			X
36. Öffentliche Kommunikation	X		
37. Networking-Kompetenz (kontaktoffen, überregional vernetzt)	X		
38. Empathie, herzbasiertes Handeln		X	
39. Bürgernähe		X	
40. Engagement und Begeisterungsfähigkeit	X		

Kompetenzen (Hard und Soft Skills)	Priorität		
	A	B	C
41. Integrative Kompetenz (Bereitschaft, sich für die Verbesserung der Lebensbedingungen in benachteiligten Stadtteilen einzusetzen und soziale Brennpunkte anzugehen)	X		
42. Regional verbunden, optimalerweise mit Hagener Wurzeln			X
43. Risikobereitschaft, um strategische Investitionen zu tätigen und die Stadt langfristig zu stärken	X		
44. Transparenz	X		
45. Klare Haltung zu Themen	X		
46. Kulturelle Ausprägung	X		
47. Lernbereitschaft	X		
48. Integrative Kompetenz gepaart mit Verständnis der interkulturellen Realität in unserer Bevölkerung		X	
49. Emotionale Gelassenheit			X

Notizen: